



We hebben de volgende leden in de MR:

Voor de oudergeleding:

Linda Jansen	Voorzitter
Monique Hauwert	Vicevoorzitter
Jolanda Oud	afgevaardigde naar de GMR

Voor de personeelsgeleding:

Renate Beemer	Lid
Elina Jong	Penningmeester
Teresa Schouten	Secretaris

In het schooljaar 2016-2017 hebben we 7 bijeenkomsten gehad. Om dit jaar een goede start te maken hebben we in de eerste week van september een vergadering belegd. We hebben daarin een activiteitenplan opgesteld. Zo kunnen we autonoom als MR opereren. De accenten worden zo meer door ons bepaald. Wij bemerkten dat we vorig jaar als MR volgend waren.

Verder 5 reguliere bijeenkomsten en 1 bijeenkomst voor het opstellen van een advertentie voor onze nieuwe schooldirecteur.

Op 26 september hebben we Marlies Harlaar en Audrey Boon uitgenodigd van het bestuurskantoor. Wij hadden de volgende vragen:

- Wat blijft erover per leerling per school na aftrek van kosten?
- Hoe duur is ons gebouw? Wat betekent dat voor onze leerlingen financieel?

Hierop hebben we uitgebreid antwoord gekregen. Het ging ons vooral om hoe wij als school binnen SKO-de Streek er financieel vanaf komen. Dit blijkt gemiddeld te zijn.

We hebben ook het besluit genomen om met ingang van het volgende jaar met 4 ouders en 4 personeelsleden zitting te nemen in de MR. Dit omdat het leerlingaantal hierom vraagt en we door het grotere aantal leden nog beter kunnen functioneren als MR. Ook zijn we minder kwetsbaar bij afwezigheid van leden.

Dit jaar zijn we als MR meer zichtbaar. De site is opgezet, er is door de schoolfotograaf een foto gemaakt van de leden en ieder heeft zich voorgesteld. We zetten de agenda van de komende vergadering op de site en ook de notulen.

Dit jaar is een flex-poule opgezet om bij ziekte en korte afwezigheid de vervanging te regelen. Wij willen graag dat dit goed wordt gemonitord. Wat zijn de kosten? Levert het ons op wat wij verwachten? Zitten er genoeg mensen in de flex-poule? Via de GMR wordt nadrukkelijk de vinger aan de pols gehouden.

Ook hebben we de schoolgids nagelopen. Korte op- en aanmerkingen zijn gedurende het hele jaar gemaakt en deze zijn verwerkt in de gids van 2017-2018.

Ook hebben we de nieuwe schooltijden besproken. In 2012 was daar al een principe besluit over genomen. In het huidige schooljaar zijn er al enkele vrijdagmiddagen vrij geroosterd. Met ingang van het schooljaar 2017-2018 zijn alle groepen 1 t/m 8 op de vrijdagmiddag les vrij. Dit verlaagt de werkdruk voor de leerkrachten van de bovenbouw aanzienlijk.

Vanuit de ouders komt er steeds meer vraag naar een continu-rooster. De komende schooljaar zullen we hier een enquête over uitschrijven.

Er is veel tijd en aandacht besteed aan het aantrekken van een nieuwe schooldirecteur. We hebben als MR en team een profiel samengesteld voor onze directeur. Twee leden van onze MR hebben zitting genomen in de Benoeming Advies Commissie. Het is een langdurig proces geweest maar we zijn heel blij met de uiteindelijke nieuwe directeur. Het proces dient grondig geëvalueerd te worden met de raad van bestuur en de GMR.



Wij hebben ons gebogen over de flexibele schil van onze stichting. Dit zijn mensen die tijdelijke contracten hebben. Deze vinden wij veel te groot. Met de momentele arbeidskrapte is het veel verstandiger mensen aan de stichting te binden. In mei 2017 is in de GMR besproken om deze flexibele schil aanmerkelijk te verkleinen naar 4,5 %. Hier zijn wij heel blij mee.

In juni hebben we een verkiezing uitgeschreven voor de oudergeleding van de MR voor het schooljaar 2017/2018. De ouders hebben gestemd en er 2 nieuwe leden gekozen: Marjolein Broersen en Bas Koomen.

Met ingang van het nieuwe schooljaar is er een nieuwe TSO. De stichting overblijf van “de Uilenburcht” kon door afname van vrijwilligers geen goede, veilige overblijf voorziening meer waarborgen. Ook de financiële administratie was een te hoge belasting om deze nog vrijwillig (en onbetaald) te laten doen.

De TSO wordt nu verzorgt door Kappio. De overblijfkosten zullen wel hoger zijn. Deze zijn conform de markt.